



POLITICA All.to 4 al CMS-MOG231

Ed. 2 Rev 1
del 13/09/17

Il presente documento definisce la Politica Aziendale della SIDONIO SPA e si pone come scopo la definizione delle linee guida generali per lo svolgimento delle attività aziendali nell'ambito della progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di sicurezza e segnalamento ferroviario, di linee elettriche MT/BT/IP e annesse opere edili, impianti di telecomunicazioni.

La Direzione, nell'intento di garantire il pieno soddisfacimento del Cliente ed il massimo livello dei servizi e dei prodotti offerti, si impegna a mantenere e migliorare costantemente il proprio Sistema di Gestione Integrata attuando una Politica che pone al centro dell'attenzione la **sicurezza dei lavoratori**, l'impegno alla **prevenzione degli infortuni** e delle malattie professionali, la **riduzione dell'impatto ambientale** durante tutte le fasi lavorative, oltre alla **prevenzione dei reati connessi al D.Lgs. 231/01 e smi**.

Per raggiungere questi obiettivi ha adottato un Sistema di Gestione Integrata nel rispetto delle Norme ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, D.Lgs. 196/03 e 231/01 che, prevedendo un coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali ad ogni livello e per competenze, ha come obiettivo l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi.

Inoltre, al fine di migliorare e salvaguardare le condizioni di lavoro di coloro che operano o collaborano con la nostra impresa, l'azienda ha deciso di aderire allo standard per la **Responsabilità Sociale SA8000**.

Gli obiettivi principali prefissati sono pertanto:

- ✓ Monitoraggio continuo di tutti i processi aziendali che garantisca un impegno al miglioramento del Sistema e garantisca un alto standard nella qualità dei processi lavorativi;
- ✓ Aggiornamento costante e rispetto della legislazione in vigore e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione;
- ✓ Coinvolgimento dei propri *stakeholders* in un processo di miglioramento e presa di coscienza nei confronti della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente, attraverso la sottoscrizione di una Dichiarazione di Impegno e di una valutazione annuale dei loro servizi;
- ✓ Rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze secondo gli standard aziendali prefissati e trasmissione del Codice Etico, alla base della condotta di chi opera in Azienda;
- ✓ Attenzione alle risorse umane presenti in Azienda, attraverso una formazione continua in materia di salute, sicurezza, ambiente, responsabilità sociale e valutazione del grado di soddisfazione aziendale attraverso adeguati strumenti di rilevazione
- ✓ Adesione ai principi cardine della Responsabilità sociale SA8000, quali:
 1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
 2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato";
 3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
 4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
 5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;
 6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
 7. adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
 8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro.
- ✓ Nomina del Social Performance Team e del Rappresentante dei lavoratori per la SA8000 deputati al rispetto dei requisiti dello Standard e al raggiungimento degli indicatori minimi di performance

La Direzione si impegna ad informare tutte le componenti aziendali della propria Politica, degli obiettivi definiti e delle modalità intraprese per il loro raggiungimento, chiedendone la sottoscrizione e la condivisione di intenti.

In seguito si riportano i riferimenti dell'organismo di certificazione e degli Enti coinvolti nell'elaborazione, accreditamento e rilascio della stessa:

CISE – Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico (Organismo di certificazione)

C.so della Repubblica 5

47121 Forlì (FC)

Tel 0543/38214 – fax 0543/38219 – Email: info@lavoroetico.org

SAI – Social Accountability International (Ente che ha elaborato lo standard)

15 West 44th Street

New York 10036

Tel: 212-684-414 – fax 212-684-1515 – Email: info@sa-intl.org

SAAS – Social Accountability Accreditation Services (Ente di accreditamento)

15 West 44th Street 6TH Floor

New York 10036

Tel: 212 391-2106 – fax: 212 684-1515 – Email: saas@saasaccreditation.org

Firma DIR